

# **Sasol Supplier Code of Ethics**

## **Codice Etico dei Fornitori Sasol**

.

<i>Data di revisione:</i>			<i>Numero pagina:</i>
3 Novembre 2016			1 di 9
<i>Data di stampa: 05/11/2016 10:52:02</i>	<i>Non controllato se stampato. È responsabilità dell'utente assicurarsi di aver ricevuto la versione più aggiornata.</i>		

## Indice

## Pagina

<b>1</b>	Abbreviazioni e definizioni .....	<b>3</b>
<b>2</b>	Ambito di Applicazione .....	<b>3</b>
<b>2.1</b>	Codice Etico dei Fornitori .....	<b>3</b>
<b>2.2</b>	Standard dei luoghi di lavoro e rispetto della normativa.....	<b>3</b>
<b>3</b>	Introduzione .....	<b>3</b>
<b>4</b>	Oggetto del documento .....	<b>3</b>
<b>4.1</b>	Diritti umani e lavoro.....	<b>3</b>
<b>4.2</b>	Ambiente.....	<b>5</b>
<b>4.3</b>	Etica e Trasparenza .....	<b>6</b>
<b>4.4</b>	Controlli e Ispezioni.....	<b>8</b>
<b>4.5</b>	Violazioni.....	<b>8</b>
<b>4.6</b>	Sanzioni per violazioni.....	<b>8</b>
<b>4.7</b>	Accettazione del Codice Etico dei Fornitori .....	<b>8</b>
<b>5</b>	Interazione Etica.....	<b>8</b>

<i>Data di revisione:</i>			<i>Numero pagina:</i>
3 Novembre 2016			2 di 9
<i>Data di stampa: 05/11/2016 10:52:02</i>	<i>Non controllato se stampato. È responsabilità dell'utente assicurarsi di aver ricevuto la versione più aggiornata.</i>		

## 1 Abbreviazioni e definizioni

ILO	International Labour Organisation
-----	-----------------------------------

## 2 Ambito di Applicazione

### 2.1 Codice Etico dei Fornitori

Questo Codice Etico è applicabile a tutti i fornitori attuali e potenziali. Sasol si aspetta il sostegno da tutti i Fornitori nel far rispettare questo Codice, comunicandone i principi ai propri dipendenti e ad altre parti coinvolte.

### 2.2 Standard dei luoghi di lavoro e rispetto della normativa

I Fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in ogni giurisdizione in cui intrattengono rapporti commerciali con o per conto di Sasol.

I Fornitori di beni e servizi, forniti fuori dal Sudafrica, devono inoltre rispettare le leggi e i regolamenti applicabili nei relativi Paesi.

Indipendentemente dalle leggi e dai regolamenti applicabili, i Fornitori devono difendere i diritti umani di tutti i lavoratori, trattandoli con dignità e rispetto. I Fornitori sono pertanto tenuti a rispettare il presente Codice.

## 3 Introduzione

Sasol è fermamente impegnata nel rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori, nonché nella protezione dell'ambiente e nelle pratiche anti-corrruzione.

Sasol intende ottenere successo nel proprio business fondando la propria reputazione sul fatto di essere un'impresa etica. Per raggiungere questo obiettivo Sasol ha bisogno di garantire che i propri Fornitori attuali e potenziali rispettino gli elevati standard etici imposti ai propri dirigenti e dipendenti.

L'etica è la pietra miliare delle relazioni aziendali e Sasol si impegna, e quindi pretende, relazioni basate su principi etici di responsabilità, onestà, lealtà e rispetto.

## 4 Oggetto del documento

### 4.1 Diritti Umani e Lavoro

I nostri fornitori devono impegnarsi e garantire che tutti i loro dipendenti rispettino la legislazione del lavoro, al fine di creare un ambiente basato sulla stima, sull'uguaglianza e sul rispetto dei seguenti principi:

<i>Data di revisione:</i>			<i>Numero pagina:</i>
3 Novembre 2016			3 di 9
<i>Data di stampa: 05/11/2016 10:52:02</i>	<i>Non controllato se stampato. È responsabilità dell'utente assicurarsi di aver ricevuto la versione più aggiornata.</i>		

#### 4.1.1 Diritti Umani

Ogni essere umano ha il diritto di essere rispettato e trattato con dignità, indipendentemente dal proprio sesso, colore, orientamento sessuale, lingua, religione, opinione politica o altro, origine nazionale o sociale.

#### 4.1.2 Lavoro Forzato

Ogni essere umano ha il diritto di lavorare in libertà e secondo il proprio libero arbitrio, in conformità con quanto previsto dalla legislazione in vigore, che prevede che ogni attività non debba essere svolta come lavoro forzato o sotto costrizione.

I Fornitori non devono partecipare o trarre beneficio da qualsiasi forma di lavoro forzato, ossia qualsiasi lavoro svolto contro la propria volontà e sotto minaccia di una punizione. Il lavoro forzato comprende il lavoro coatto, la servitù per debiti, il lavoro forzato dei detenuti, la schiavitù o il traffico di esseri umani

#### 4.1.3 Lavoro Minorile

I Fornitori devono lavorare per sradicare il lavoro minorile e non devono consentire l'impiego o l'utilizzo di tale forma di lavoro in nessuno dei propri centri operativi, laddove non sia conforme agli accordi e alle specifiche dettate dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro riguardo le forme peggiori di lavoro minorile.

È consentito l'utilizzo dei legittimi programmi di apprendistato, che rispettino ogni legge e regolamento. I minori di età compresa tra 15 e 18 anni non possono essere impiegati per lo svolgimento di lavori rischiosi o dannosi per la loro salute, per la loro sicurezza o per la loro morale, né possono svolgere un lavoro che interferisca con la loro istruzione.

#### 4.1.4 Molestie e Abusi

I Fornitori sono tenuti a trattare tutti i dipendenti con rispetto e dignità e non devono sottoporre nessuno di essi a molestie o abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali.

#### 4.1.5 Discriminazione

I Fornitori sono tenuti a valutare i propri dipendenti in base alla loro abilità nello svolgere il proprio lavoro e non in base alle loro caratteristiche fisiche o personali o alle loro opinioni, nel rispetto del principio di non discriminazione con riferimento a età, nazionalità, etnia, razza, colore, genere, religione, disabilità, stato civile, orientamento sessuale e così via.

#### 4.1.6 Salari e Benefits

I compensi del Fornitore, i piani di incentivi ed ogni decisione relativa ai dipendenti devono essere basati su criteri adeguati ed obiettivi.

<i>Data di revisione:</i>			<i>Numero pagina:</i>
3 Novembre 2016			4 di 9
<i>Data di stampa: 05/11/2016 10:52:02</i>	<i>Non controllato se stampato. È responsabilità dell'utente assicurarsi di aver ricevuto la versione più aggiornata.</i>		

#### 4.1.7 Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva

I nostri Fornitori devono difendere il diritto e rispettare la libertà dei propri dipendenti di aderire ai sindacati e alla contrattazione collettiva.

Il Fornitore deve conformarsi alle leggi e ai regolamenti locali che disciplinano i diritti dei propri dipendenti ad aderire o meno alle organizzazioni dei lavoratori compresi i sindacati, nonché il diritto alla contrattazione collettiva.

Laddove la legge locale proibisca la sindacalizzazione e la contrattazione collettiva, oppure laddove siano consentite solo organizzazioni controllate dallo stato, il Fornitore dovrebbe assicurare forme alternative di incontri e di rappresentanze dei lavoratori.

Inoltre il Fornitore deve prendere le dovute misure al fine di garantire che ci siano canali aperti di comunicazione e negoziazione tra la direzione e i dipendenti su ogni questione lavorativa.

#### 4.1.8 Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro

Il Fornitore deve garantire ai propri lavoratori infrastrutture sicure, adeguate ed igieniche. Deve inoltre fornire ai propri lavoratori le attrezzature di protezione, nonché un'adeguata formazione affinché possano svolgere il proprio lavoro in sicurezza.

#### 4.1.9 Condizioni di Impiego e di Lavoro

Il Fornitore deve garantire un salario che metta i lavoratori nelle condizioni di soddisfare i bisogni primari propri e delle persone a proprio carico. Ai lavoratori devono essere garantite ogni anno ferie retribuite e assenze per malattia, così come il congedo parentale per la cura di un neonato o di un bambino adottato da poco.

Orari di lavoro, straordinari, pause e periodi di riposo devono essere rispettati come previsto dalla legge locale. Laddove la legge locale o gli standard di settore non rientrino nelle disposizioni dell'ILO, che limita la settimana lavorativa a 48 ore e il lavoro straordinario a non più di 12 ore a settimana, il Fornitore dovrà attenersi agli standard ILO.

Il Fornitore deve rispettare il diritto alla privacy dei lavoratori quando raccoglie informazioni personali o mette in atto pratiche di monitoraggio.

Il Fornitore deve disporre di meccanismi per ascoltare, elaborare e risolvere le rimostranze dei lavoratori.

### 4.2 Ambiente

#### 4.2.1 Rispetto per l'Ambiente

Il Fornitore è tenuto a gestire l'attività in modo da ridurre al minimo il proprio impatto sulle risorse naturali e proteggere l'ambiente.

<i>Data di revisione:</i>			<i>Numero pagina:</i>
3 Novembre 2016			5 di 9
<i>Data di stampa: 05/11/2016 10:52:02</i>	<i>Non controllato se stampato. È responsabilità dell'utente assicurarsi di aver ricevuto la versione più aggiornata.</i>		

Il Fornitore deve rispettare ogni legge, regolamento e normativa applicabile in materia ambientale. Ogni permesso e tutte le registrazioni richieste vanno tenute aggiornate. Ogni materiale pericoloso e i prodotti chimici, compresa l'acqua di scarico e i rifiuti solidi, devono essere smaltiti nel rispetto delle pratiche ambientali.

#### 4.2.2 Qualità e Sicurezza di prodotti e servizi

Il Fornitore deve prevenire difetti in qualsiasi fase dello sviluppo di un prodotto, compresa la progettazione, la produzione e il marketing al fine di evitare difetti che potrebbero mettere a repentaglio la vita, la salute o la sicurezza del consumatore o di altri che potrebbero entrare in contatto con un prodotto difettoso.

I Fornitori coinvolti nello sviluppo, nella manipolazione, nel confezionamento o nello stoccaggio dei nostri prodotti sono tenuti a:

- conoscere e rispettare gli standard qualitativi del prodotto, le policy, le specifiche e le procedure;
- seguire e adeguarsi alle good practices e ai protocolli di prova;
- rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili;
- riportare problematiche che potrebbero influire negativamente sulla qualità o sull'immagine del prodotto.

#### 4.3 Etica e Trasparenza

##### 4.3.1 Concussione e Corruzione

Il Fornitore deve conformarsi agli standard internazionali in materia di concussione, nonché alle leggi locali contro la corruzione e la concussione.

In particolare il Fornitore, durante il periodo di validità del contratto con Sasol, non effettuerà, offrirà o autorizzerà pagamenti, doni, promesse o altri vantaggi, direttamente o indirettamente, tramite qualsiasi persona o entità, ad uso o beneficio di qualsiasi dirigente o dipendente Sasol o di un funzionario pubblico (vale a dire qualsiasi persona operante in un ufficio legislativo, amministrativo o giudiziario), ovvero di qualsiasi partito politico o esponente di un partito politico, laddove tale pagamento, dono, promessa o vantaggio violi le norme anti-corruzione applicabili.

Pagamenti volti ad ottenere agevolazioni, bustarelle, tangenti o simili sono severamente proibiti. Questo vale anche laddove la legge locale permetta queste attività.

I Fornitori devono, finché hanno una relazione commerciale con Sasol, tenere un adeguato registro contabile di tutti i pagamenti (compresi regali, pasti, favori o qualsiasi altra cosa di valore), dati o ricevuti per conto di Sasol.

##### 4.3.2 Conflitto d'interessi

Il conflitto di interessi si configura quando gli interessi o le attività di una persona influenzano, o sembrano influenzare, la capacità di agire nel miglior interesse di Sasol.

<i>Data di revisione:</i>			<i>Numero pagina:</i>
3 Novembre 2016			6 di 9
<i>Data di stampa: 05/11/2016 10:52:02</i>	<i>Non controllato se stampato. È responsabilità dell'utente assicurarsi di aver ricevuto la versione più aggiornata.</i>		

È bene evitare di concludere accordi che siano in contrasto con le proprie responsabilità all'interno di Sasol.

Un conflitto di interessi può presentarsi qualora un membro della propria famiglia lavori per Sasol, un Fornitore, un Cliente o un Concorrente di Sasol.

I Fornitori devono dichiarare i conflitti di interesse, siano essi effettivi o potenziali, e parlarne con la Direzione di Sasol. Qualsiasi attività che sia approvata nonostante il conflitto di interessi, effettivo o potenziale, deve essere documentata.

#### **4.3.3 Doni e Favori**

Al Fornitore è proibito elargire ai dipendenti Sasol doni o favori, laddove ciò potrebbe costituire un conflitto di interessi. Doni o favori devono essere di modico valore ed adeguati alle circostanze, e non devono generare vincoli.

I seguenti doni o favori sono severamente proibiti:

- contanti o equivalenti in denaro;
- qualsiasi dono o favore che potrebbe costituire una violazione di una legge;
- tutto ciò che crei l'obbligo di ricambiare.

#### **4.3.4 Concorrenza e Antitrust**

Sasol è fermamente impegnata nella libertà e nella competitività del mercato.

Fornitori, agenti o altri individui che si trovino a rappresentare Sasol sono tenuti a rispettare ogni legge e regolamento applicabile in materia di concorrenza e antitrust.

#### **4.3.5 Sanzioni commerciali**

Il Fornitore deve rispettare, senza contravvenire ad alcuna, le leggi e le normative sul controllo delle esportazioni e sulle sanzioni emesse dal Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite, dagli Stati Uniti d'America, dal Regno Unito e dall'Unione Europea in materia di esportazione, distribuzione, vendita, trasferimento e/o ri-esportazione ed utilizzo finale di alcuni beni e servizi verso alcuni Paesi e/o alcune persone o enti, come riportato nelle suddette leggi e normative sulle sanzioni.

#### **4.3.6 Informazioni confidenziali**

I Fornitori devono proteggere le informazioni, i dati elettronici e la proprietà intellettuale e la tecnologia di Sasol in modo adeguato.

I Fornitori devono ricevere informazioni confidenziali interne a Sasol solo dopo aver firmato un accordo di non divulgazione che preveda il dovere di non diffondere informazioni confidenziali, di non utilizzare tali informazioni eccetto per quanto consentito dall'accordo, e di proteggere le informazioni da eventuali abusi o divulgazioni non autorizzate.

I Fornitori non sono autorizzati ad utilizzare il marchio Sasol, le immagini o altri materiali per i quali Sasol detiene i copyright, senza esplicita autorizzazione.

<i>Data di revisione:</i>			<i>Numero pagina:</i>
3 Novembre 2016			7 di 9
<i>Data di stampa: 05/11/2016 10:52:02</i>	<i>Non controllato se stampato. È responsabilità dell'utente assicurarsi di aver ricevuto la versione più aggiornata.</i>		

#### 4.4 Audit e Ispezioni

La verifica di conformità è soggetta ad audit da parte di Sasol o di una terza parte designata o ammessa da Sasol. Qualora il Fornitore non dovesse adeguarsi o non dovesse collaborare con Sasol o una terza parte assunta da Sasol, per correggere una o più situazioni non conformi, si realizzano gli estremi per cancellare gli ordini, interrompere i servizi o terminare ogni rapporto d'affari.

#### 4.5 Violazioni

I Fornitori devono prontamente riportare qualsiasi rischio nonché violazione, effettiva o potenziale al presente Codice, al Sasol Group Ethics Office utilizzando la Ethics Line.

I Fornitori devono offrire una ragionevole assistenza in occasione di qualsiasi investigazione Sasol effettui per indagare eventuali violazioni a questo Codice e devono proteggere chiunque lavori per loro, che siano dipendenti o contraenti, da qualsiasi forma di rappresaglia conseguente ad eventuali segnalazioni di violazioni effettive o potenziali.

#### 4.6 Sanzioni per violazioni

Sasol si riserva il diritto di interrompere il rapporto commerciale con qualsiasi Fornitore che violi questo Codice, ovvero se un qualsiasi dipendente, agente o subappaltatore del Fornitore dovesse violare il Codice.

Sasol si riserva inoltre il diritto di interrompere il rapporto commerciale con Fornitori che non sono in grado di fornire un documento scritto, su richiesta di Sasol, a conferma che hanno in atto un programma di monitoraggio dei loro fornitori e subappaltatori per quanto riguarda il rispetto di questo Codice.

#### 4.7 Accettazione del Codice Etico dei Fornitori

I Fornitori di Sasol sono tenuti ad accettare e firmare un impegno scritto al rispetto dei principi previsti nel presente Codice Etico.

### 5 Interazione Etica

Quale uno dei nostri valori condivisi, l'INTEGRITÀ ci impone di fare sempre la cosa giusta e di mantenere il più alto livello di condotta etica nelle nostre relazioni interpersonali con i Fornitori attuali e potenziali, i clienti e ogni altro stakeholder. Il Codice Etico fa chiarezza sul nostro impegno per l'integrità e un comportamento etico tra Sasol e i propri Fornitori attuali e potenziali e viceversa.

Sasol è onesta e sincera in tutte le proprie attività e in tutti i propri rapporti. Sasol rifiuta ogni forma di disonestà ed ha una policy di tolleranza zero nei confronti di comportamenti illegali o disonesti, indipendentemente dal livello di gravità delle conseguenze.

<i>Data di revisione:</i>			<i>Numero pagina:</i>
3 Novembre 2016			8 di 9
<i>Data di stampa: 05/11/2016 10:52:02</i>	<i>Non controllato se stampato. È responsabilità dell'utente assicurarsi di aver ricevuto la versione più aggiornata.</i>		

Sasol si riserva il diritto di decidere con quali enti fare affari, e Sasol farà affari solo con aziende ed istituzioni che abbiano integrità morale e che condividano gli stessi valori e principi etici di Sasol.

I Fornitori di Sasol giocano un ruolo cruciale nella capacità di Sasol di operare e distribuire prodotti e servizi ai propri clienti. Sasol può raggiungere i propri obiettivi solo con la collaborazione di Fornitori e Distributori affidabili, il che richiede il più alto livello etico professionale e personale nelle relazioni con i Fornitori.

Sasol si sforza di sviluppare rapporti commerciali con Fornitori che condividono valori simili e che gestiscono la propria azienda in modo coerente con il Codice Etico e dei Valori di Sasol.

<i>Data di revisione:</i>			<i>Numero pagina:</i>
3 Novembre 2016			9 di 9
<i>Data di stampa: 05/11/2016 10:52:02</i>	<i>Non controllato se stampato. È responsabilità dell'utente assicurarsi di aver ricevuto la versione più aggiornata.</i>		